

MAKRO D.O.O.
ULICA MATICE HRVATSKE 5, DUGOPOLJE
OIB: 53696769296
MB: 03763919
TEL: 021/326-430

ODLUKA O IZVANREDNOM OTKAZU UGOVORA O RADU OD STRANE POSLODAVCA

Temeljem odredba čl. 114 Zakona o radu („Narodne novine“) kao direktor društva Makro d.o.o. (Matice hrvatske 5, Dugopolje), Ivan Čirko donio je dana 14.06.2025. godine sljedeću

ODLUKU O IZVANREDNOM OTKAZU UGOVORA O RADU

Radniku Jošić Mirko, OIB: 55357779169, Ulica Franje Petrića 3, zaposlen na radnom mjestu Voditelja poslovnice Zadar, daje se izvanredni otkaz Ugovora o radu na neodređeno vrijeme sklopljen 01.10.2023. godine, zbog osobito teške povrede iz radnog odnosa uslijed koje nastavak radnog odnosa nije moguć. Radnik nema pravo na otkazni rok.

Dana 14.06.2025. godine ovom odlukom otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Obrazloženje

Poslodavac Makro d.o.o. i radnik Mirko Jošić sklopili su zadnji ugovor na neodređeno vrijeme dana 01.10.2023. godine za radno mjesto Voditelja poslovnice u Zadru.

Radnik je počinio povredu iz radnog odnosa time što je počinio manjak robe koji se utvrdio inventurom koja je provedena 14.06.2025.

Na taj način, radnik je doveo poslodavca u situaciju gdje mu je prijetila opasnost da ne može zadovoljiti potrebu za pružanjem usluga za koju je registriran, odnosno do nadolazeće odluke o zatvaranju poslovnice Zadar, a čime je prijetio prestanak rada preostalih osam (8) kolega.

Ovakav odnos radnika nije se mogao zanemariti te je donesena Odluka o raskidu radnog odnosa Izvanrednim otkazom ugovora o radu. Radniku se otkazuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme bez otkaznog roka jer se radi o osobito teškoj povredi iz radnog odnosa, te stoga sukladno čl. 116, Zakona o radu poslodavac nema obvezu poštivanja propisanog niti ugovorenog otkaznog roka.

Radnik je bio nekoliko puta usmeno upozoravan na svoje obveze, ali se isti ogлуšio na upozorenja. Iako je upozoren da će radni odnos biti prekinut ukoliko se ne bude ponašao sukladno odredbama ugovora.

Zbog svega navedenog, smatra se da su nastupile opravdane okolnosti raskida Ugovora o radu jer je radnik počinio tešku povredu radne obveze iz radnog odnosa zbog koje nastavak rada nije moguć.

(NAPUTAK O ZAŠTITI PRAVA: Radnik može u roku od 15 dana od dana dostave ove Odluke podnijeti zahtjev za ostvarivanje prava putem nadležnog suda u Splitu)

POSLODAVAC
MAKRO d.o.o.
Matice Hrvatske 5
DUGOPOLJE
(potpis)



Dostaviti:
Radniku
Kadrovskoj službi
Upravi